

## DAFTAR PUSTAKA

- Aketch, Odera et al. 2012. Effects of Quality of Work Life on Job Performance: Theoretical Perspectives and Literature Review, *Current Research Journal of Social Sciences*, Vol. 4 (5):383-388.
- Akkoc, I., Caliskan, A. Dan Turunc, O. 2012. The Effect of Development Culture and Perceived Organizational Support to The Job Satisfaction and Job Performance: The Mediating Role of Trust, *Yonetim ve Ekonomi*, Vol.19 (1):105-135.
- Alhamda, S. 2013. Correlation Between Respect, Responsibility, Interpersonal Relationship, Supervision, And Compensation to The Performance of Official Recorder At State Hospitals Bukittinggi West Sumatra Indonesia, *Bali Medical Journal*, Vol.2 (1):33-37 DOI 10.15562/bmj.v2i1.36.
- Ardiana, I.D.K.R., Subaedi, Brahmayanti. 2010. Kompetensi SDM UKM dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja UKM di Surabaya, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol. 12(1):42-55.
- Arifin, M. 2015. The Influence of Competence, Motivation, and Organisational Culture to High School Teacher Job Satisfaction and Performance, *International Education Studies*, Vol.8(1):38-45 DOI 10.5539/ies.v8n1p38.
- Ate, P.M. 2014. Budaya Organisasi Sekolah dalam Meningkatkan Kinerja Guru, *Jurnal Pendidikan Humaniora*, Vol.2(4):391-400.
- Barth, E. et al. 2008. Who Pays for Performance. *International Journal of Manpower*, Vol.29 No.1, pp.8-29.
- Basri, AF. Dan Rivai, V., 2005. *Performance Appraisal*, Jakarta: PT. Grafindo Persada.
- Brahmasari, I.A. dan Suprayetno, A. 2008. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.10(2):124-135.
- Dhewi, R.M. 2006. Analisis Pengaruh Efektivitas Sistem Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. COATS Rejo Indonesia, *Jurnal Manajemen dan Agribisnis*, Vol.3(1):1-17.
- Ferdinand, Augusty. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*, Edisi 5, Undip Press, Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square PLS*. Universitas Diponegoro.
- Hamzah, B. 2008. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*, Jakarta: Bumi Aksara.

- Handaru, A.W., Mardiyati, U. 2014. The Study of Organizational Behavior on Fishery Manufacture Industries Employees Performances, *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol.5(2) 171-182 DOI 10.15294/jdm.v5i2.3659.
- Hasan, A.R., Hynds, A. 2014. Cultural Influence on Teacher Motivation-A Country Study of Maldives, *International Journal of Social Science and Humanity*.Vol.4, No.1, 19-30.
- Hasibuan, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ismail, A., Rafiuddin, N.M.,Mohamad, H. 2008. Performance Based Pay As A Determinant of Job Satisfaction: A Study in Malaysia Giatmara Centers, *Management and Marketing*, Vol.9(1):77-88.
- Jeffrey, I., Hermawan, A., Hubeis, M dan Djohar, S. 2011. Pengaruh Kecocokan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Individu: Studi Kasus PT. XYZ. *Jurnal Manajemen dan Agribisnis*. Vol.8(2) 97-106.
- Kurniawan, I.A. 2013. Budaya Organisasi dan Kompensasi: Pengaruhnya terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Ilmiah*,1-20.
- Mangkunegaran, AP., 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mappaenre, A. 2014. Super Leadership Approach, Organizational Culture and Performance Satisfaction to Improve Teacher's Performance (A. Case Study in The Senior High School in the City of Makassar), *International Research in Education*, Vol.2(1):93-102 DOI 10.5296/ire.v2i1.4640.
- Morariu, A., Serghiuta, C.R. dan Chasovchi, C. 2009. The Impact of Cultural and Motivational Environment Within An Organisation Upon Human Resources, *USV Annals of Economic and Public Administration*, Vol.9(1(9)):163-169.
- Mujah, W., Samad, R.R.A, Singh, H., et al. 2011. Meaning of Work and Employee Motivation, *International Management and Business Journal*, Volume 1, Issue 2 : 18-26.
- Parmelli E. 2011. The Effectiveness of Strategies to Change Organisational Culture to Improve Healthcare Performance: a systematic review. *Implementation Science*, 6-33 doi:10.1186/1748-5908-6-33.
- Paul, G.W. dan Berry, D.M. 2013. The Importance of Executive leadership in creating a post – merged organisational culture conducive to effective performance management, *South African Journal of Human Resource Management*, Vol.11(1):1-15.

- Riyadi, S. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.13(1):45-50.
- Sigler, K.J. 2011. CEO Pay and Company Performance in the Media Industry. *Business Management Dinamics*, Vol.1(5):17-23.
- Sintaasih, D.K., Surachman. 2011. Knowledge Managemen dan Peran Strategik Partner SDM : Pengaruhnya terhadap Perencanaan Strategik dan Kinerja Organisasi (Studi Pada Rumah Sakit Bali), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.13(1):18-32.
- Snelgar, R.J., Renard, M. Dan Venter, D. 2013. An Empirical Study of The Reward Preferences of South African Employees, *South African Journal of Human Resource Management*, Vol.11(1):1-14 DOI 10.4102/sajhrm.v11i1.351.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan Pada Terminal Penumpang Umum Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.7(1):22-47.
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudarma, K. 2012. Mencapai Sumber Daya Manusia Unggul (Analisis Kinerja dan Kualitas Pelayanan), *Jurnal Dinamika Manajemen*, Vol.:3(1), pp 76-83 DOI 10.15294/jdm.v3i1.2462.
- Susanto, Djoko. 2006. Perilaku Konsumsi Nelayan ABK Rembang (Studi Kasus Pada Komunitas Nelayan di Desa TasikAgung Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang. *Jurnal Penyuluhan*, Vol 2 No.1, 1-47.
- Syahyuti, 2010. *Definisi Variabel Indikator dan Pengukuran Nilai Sosial*. <http://syahyutivariabel.blogspot.com/2010/10/motivasi-kerja.html>, 20/08/2015, 19.40 PM.
- Thoyib, A. 2005. Pengaruh Kepemimpinan, Budaya, Strategi dan Kinerja: Pendekatan Konsep, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.7(1): 60-73.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi Teori : Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta: Salemba 4.
- Wono, S. dan Surachman, F.A. 2008. Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Keterbukaan Nilai Kinerja Terhadap Motivasi Kerja (Kasus Pekerja Bottom Line di Perusahaan Rokok PT. "G"), *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.10(1):18-29.
- Yuniawan, A. 2011. Evaluasi Orientasi Layanan Sebagai Bagian dari Budaya Organisasi dan Efeknya terhadap Kinerja Organisasi, *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol.13(1);51-67.